

PARTAGER (POUR) GRANDIR!

Une initiative du CPE Pirouette.

formation

expertise

accompagnement

**Grandir avec des
modèles variés :**
pourquoi la mixité est importante



La petite enfance est un moment clé pour bâtir un monde plus égalitaire. Pourtant, les milieux éducatifs demeurent encore largement féminins. À peine 2 % des éducateurs.trices en petite enfance au Québec sont des hommes.

Ce guide propose une réflexion et des pistes d'action pour intégrer ***la mixité de manière consciente, bienveillante et inclusive.***

Inspiré du premier épisode de la deuxième saison de la websérie **Partager pour Grandir**, il donne la parole à des éducateurs, des parents et des experts qui ont à cœur de faire bouger les lignes.



2%?

Des modèles diversifiés, pour des enfants uniques



Pourquoi la mixité est essentielle

La mixité ne concerne pas uniquement le genre. Elle inclut aussi les cultures, les origines, les sensibilités et les parcours. Dans un milieu qui accueille des enfants tous uniques, il est essentiel de leur offrir une équipe éducative à leur image.

« Si on veut répondre à cette diversité d'enfants, ça nous prend une diversité d'adultes qui travaillent auprès d'eux. »

- **Alain St-Pierre**, enseignant au Cégep Montmorency et expert en mixité.

Ce que les hommes apportent (vraiment)

Briser les clichés, c'est essentiel. Les éducateurs ne sont pas juste bons pour jouer au ballon. Certains sont passionnés de cuisine, d'arts, d'activités en nature ou de musique. Ce qui compte, c'est l'authenticité.

En plus de leur style unique, plusieurs éducateurs offrent aux enfants – et particulièrement aux garçons – un modèle masculin positif, empathique, impliqué, et à l'écoute des émotions.

« J'aime aider les enfants à traverser ce qu'ils vivent, surtout les garçons qui expriment souvent leurs émotions par la colère. Je suis passé par là, je comprends. »

- **Gabriel**, éducateur chez Pirouette

Déconstruire les préjugés

Beaucoup de parents (et parfois même des collègues) peuvent ressentir une hésitation lorsqu'un homme prend soin de jeunes enfants. Mais ces perceptions changent rapidement, une fois que les liens se créent.

Plus il y aura d'éducateurs visibles dans les milieux, plus cette normalité s'installera dans le regard social, et chez les jeunes qui envisagent ce métier.

« Je vous le dis, c'est incroyable comme énergie, la relation qu'un enfant peut avoir avec un éducateur, est vraiment extraordinaire. »

- **Maman de Thomas**

Idées concrètes

pour favoriser la mixité



- ✓ **Parler positivement du métier d'éducateur.trice**
dans son entourage, à ses enfants, à ses amis. Il suffit parfois d'un mot d'encouragement pour éveiller une vocation.

- ✓ **Rendre visibles les hommes déjà présents dans le milieu :** en partageant leur travail, en les invitant dans des événements ou en diffusant leurs témoignages.

- ✓ **Déconstruire les stéréotypes dans les activités éducatives :** éviter d'associer certaines tâches ou jeux à un genre en particulier.

- ✓ **Encourager les discussions ouvertes sur la mixité :**
avec les collègues, les familles, les stagiaires ou les jeunes en formation. Plus on en parle, plus on normalise.

- ✓ **Créer un climat d'accueil et de reconnaissance**
pour toute personne qui choisit ce métier, peu importe son genre.



Témoignages inspirants

« Il ne faut pas être gêné de faire ce métier-là. On s'occupe de ce qu'il y a de plus important : le développement des enfants. »

— Frédéric Fortin, Directeur adjoint pédagogique en installation chez Pirouette

« Les étiquettes, c'est juste bon pour les vêtements. »

— Frédéric Fortin, Directeur adjoint pédagogique en installation chez Pirouette

Conclusion

La mixité ne devrait pas être un objectif lointain, mais une réalité présente et valorisée. C'est en changeant notre regard, en ouvrant nos portes et en valorisant toutes les voix, que nous bâtirons des milieux plus riches et plus représentatifs.

Pour en savoir plus, abonnez-vous à notre infolettre ou visitez partagerpourgrandir.com.



Les citations des expert.e.s ont été adaptées pour des raisons de clarté linguistique.

PARTAGER POUR GRANDIR!

Une initiative du CPE Pirouette.

partagerpourgrandir.com

formation

expertise

accompagnement